

## BIULETYN Związku Polskie Mięso

11 maja 2020 roku, numer 143

### ■ WYDARZENIA

- Można składać o dopłaty do prywatnego przechowywania - decyduje kolejność zgłoszenia
- UE i Meksyk zakończyły negocjacje w sprawie nowej umowy handlowej
- Amerykański rząd edukuje w zakresie GMO
- Związek Polskie Mięso na Twitterze

### ■ KORONAWIRUS

- Wideokonferencja z udziałem ministra rolnictwa
- Zbiory wiedzy i porad

### ■ CHINY – IMPORT WIEPRZOWINY

- Ile i skąd od stycznia do początku maja 2020 Chiny zaimportowały wieprzowiny?

### ■ RYNKI EKSPORTOWE

- Rusza eksport do ZEA – mięso drobiowe, wołowe, baranie i kozie
- Rzekomy pomór drobiu w Macedonii Północnej
- Zniesienie przez Singapur restrykcji dla wybranych powiatów z uwagi na wygaszenie ognisk HPAI
- Branża spożywcza: spotkania b2b podczas targów Free From Functional Food EXPO 2020 w Amsterdamie



### ■ WYDARZENIA

#### **Można składać o dopłaty do prywatnego przechowywania - decyduje kolejność zgłoszenia**

Apeluję o szybkie składanie wniosków. Moje, między innymi, zabiegi w Komisji Europejskiej o podjęcie pilnych działań na rynkach rolnych przyniosły skutek, ale teraz to od samych producentów zależy czy środki na prywatne przechowywanie mleka i mięsa trafią do polskich przedsiębiorców – podkreślił minister Jan Krzysztof Ardanowski.

Od 7 maja można składać wnioski o uzyskanie pomocy do przechowywania odtłuszczonego mleka w proszku (OMP), masła, serów, mięsa bydła w wieku ośmiu miesięcy życia i więcej, mięsa baraniego i koziego w wieku poniżej 12 miesiąca życia.

Na podstawie rozporządzeń Komisji Europejskiej uruchamianych jest pięć mechanizmów prywatnego przechowywania.

Wniosek o zawarcie umowy na dopłaty do prywatnego przechowywania można składać w formie elektronicznej za pośrednictwem skrytki ePUAP lub wysyłając e-mailem:

ePUAP: /KOWR/SkrytkaESP

mailto: [kontakt@kowr.gov.pl](mailto:kontakt@kowr.gov.pl)

lub bezpośrednio w Kancelarii Ogólnej w Centrali KOWR (01-207 Warszawa, ul. Karolkowa 30), a także listownie.

Decydująca jednak będzie kolejność zgłoszeń.

Szczegółowe warunki udziałów w poszczególnych mechanizmach oraz formularze wniosków zostały zamieszczone na stronie internetowej ARiMR: <https://www.arimr.gov.pl/rynki-rolne/doplaty-do-prywatnego-przechowywania.html>

oraz w zakładkach dedykowanych poszczególnym rynkom na stronie Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa: <http://www.kowr.gov.pl/interwencja>

Dopłaty do prywatnego przechowywania stanowią jeden z elementów działań interwencyjnych na ww. rynkach w Unii Europejskiej. Czasowe zmagazynowanie nadwyżki towarów, które nie trafią na rynek pozwoli uniknąć destabilizacji cen. Jest to wsparcie dla zakładów przetwórczych, które będą mogły dany towar przetrzymać i wprowadzić go na rynek w lepszym dla określonego sektora czasie.

Mechanizm realizowany jest przez Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa, który działa na zlecenie Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Więcej informacji na temat dopłat:

<https://www.gov.pl/web/rolnictwo/rozporzadzenia-ke-ws-interwencji-rynkowych-w-zwiazku-z-covid-19--opublikowane>

<https://www.gov.pl/web/rolnictwo/decyzje-komisji-europejskiej-w-sprawie-interwencji-rynkowych-w-zwiazku-z-covid-19>

## **UE i Meksyk zakończyły negocjacje w sprawie nowej umowy handlowej**

Unia Europejska i Meksyk zakończyły dziś ostatnią część negocjacji w sprawie nowej umowy handlowej. W przeprowadzonej dzisiaj rozmowie telefonicznej komisarz ds. handlu Phil Hogan i meksykańska minister gospodarki Graciela Márquez Colín zgodzili się co do dokładnego zakresu wzajemnego otwarcia rynków zamówień publicznych oraz wysokiego poziomu przewidywalności i przejrzystości procedur zamówień publicznych. W efekcie UE i Meksyk mogą przejść do podpisania i ratyfikacji nowej umowy zgodnie z odpowiednimi przepisami i procedurami każdej ze stron.

Komisarz do spraw handlu Phil Hogan tak skomentował ten fakt: Mimo że większość naszych wysiłków koncentrowała się ostatnio na walce z kryzysem związanym z koronawirusem, równocześnie pracowaliśmy nad szerzeniem naszego otwartego i sprawiedliwego programu handlowego, co jest dla nas cały czas bardzo ważne. Otwartość, partnerstwo i współpraca będą jeszcze bardziej istotne podczas odbudowy naszych gospodarek po trwającej teraz pandemii. Dlatego cieszę się, że wraz z meksykańskimi partnerami mamy podobne poglądy na ten temat i że nasza ciągła praca wreszcie przyniosła efekty. Zawarta dzisiaj umowa to wyraźny dowód na wspólne zaangażowanie obu stron w szerzenie programu partnerstwa i współpracy. Umowa ta – po wejściu w życie – pomoże zarówno UE, jak i Meksykowi we wspieraniu naszych gospodarek i zwiększaniu zatrudnienia.

W ramach nowej umowy praktycznie cały handel towarami między UE a Meksykiem będzie zwolniony z cła. Umowa zawiera teraz także postępowe przepisy dotyczące

zrównoważonego rozwoju, takie jak zobowiązanie do skutecznego wdrożenia porozumienia klimatycznego z Paryża. Po raz pierwszy również UE uzgodniła z państwem Ameryki Łacińskiej kwestie dotyczące ochrony inwestycji. Prostsze procedury celne przyczynią się do dalszego zwiększenia eksportu.

Umowa handlowa jest integralną częścią szerszej umowy ogólnej, która obejmuje również ochronę praw człowieka oraz rozdziały dotyczące współpracy politycznej i współpracy na rzecz rozwoju. Nowa umowa będzie również pierwszą umową handlową zawierającą postanowienia dotyczące walki z korupcją, w tym środki przeciwko przekupstwu i praniu pieniędzy.

Meksyk jest najważniejszym partnerem handlowym UE w Ameryce Łacińskiej. Ich dwustronny handel towarami sięga 66 mld euro, a handel usługami to kolejnych 19 mld euro (dane odpowiednio za 2019 r. i 2018 r.). Wywóz towarów z UE przekracza 39 mld euro rocznie. Od czasu wejścia w życie pierwotnej umowy z 2001 r. handel towarami między UE a Meksykiem zwiększył się ponad trzykrotnie. Zaktualizowana umowa handlowa pomoże jeszcze bardziej zintensyfikować obserwowany dotąd wzrost.

Co dalej?

Obecnie finalizowana jest weryfikacja prawna umowy. Po zakończeniu tego procesu umowa zostanie przetłumaczona na wszystkie języki UE. Po tłumaczeniach wniosek Komisji zostanie przekazany do podpisania i zawarcia Radzie i Parlamentowi Europejskiemu.

Kontekst

Umowa handlowa jest częścią szerszej umowy ogólnej, która ustanawia ramy stosunków UE z Meksykiem i obejmuje kompleksowe kwestie będące przedmiotem wspólnego zainteresowania, które wykraczają poza aspekty handlowe, w tym zagadnienia polityczne, zmianę klimatu i prawa człowieka. Meksyk jako pierwszy spośród krajów Ameryki Łacińskiej podpisał umowę ogólną z UE w 1997 r. UE i Meksyk rozpoczęły negocjacje w sprawie obecnej nowej, zaktualizowanej umowy w maju 2016 r. Porozumienie co do zasady osiągnięto dwa lata później, w kwietniu 2018 r., pozostawiając do dalszego omówienia tylko pewne nierozstrzygnięte kwestie techniczne, które teraz już również w pełni uzgodniono.

Więcej informacji oraz poradniki

[https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/pl/ip\\_20\\_756](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/pl/ip_20_756)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX:52006IE0246>

[https://trade.ec.europa.eu/doclib/docs/2018/may/tradoc\\_156875.pdf](https://trade.ec.europa.eu/doclib/docs/2018/may/tradoc_156875.pdf)

## **Amerykański rząd edukuje w zakresie GMO**

Amerykańska Agencja ds. Żywności i Leków (FDA), we współpracy z amerykańską Agencją Ochrony Środowiska (EPA) i amerykańskim Departamentem Rolnictwa (USDA) realizują wspólny projekt „Feed Your Mind”, który ma na celu pomóc konsumentom w lepszym zrozumieniu żywności genetycznie zmodyfikowanej GMO.

W opracowaniu konsument uzyska odpowiedzi na najczęstsze pytania konsumentów dotyczące GMO, m.in. czym są produkty GMO, jak i dlaczego są wytwarzane, jakie są obowiązujące przepisy je regulujące oraz odpowiedzieć na obawy pytania dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa, które mogą mieć konsumenci.

Link do programu:

<https://www.fda.gov/food/consumers/agricultural-biotechnology>

## Związek Polskie Mięso na Twitterze

Związek Polskie Mięso ma swój profil na portalu społecznościowym Twitter @PolskieMieso.

Jego celem jest informowanie o działaniach jakie podejmuje Związek Polskie Mięso, prezentowanie ciekawych informacji i danych oraz komentowanie wydarzeń istotnych dla branży mięsnej.

Profil prowadzi Witold Choiński, prezes zarządu Związku Polskie Mięso.

Wszystkich zainteresowanych zapraszamy do śledzenia profilu:

<https://twitter.com/PolskieMieso>

## ■ KORONAWIRUS

### Wideokonferencja z udziałem wiceministra rolnictwa

W czwartek 7 maja odbyła się cotygodniowa wideokonferencja przedstawicieli branży rolnej i rolno-spożywczej z przedstawicielem ministerstwa rolnictwa i rozwoju wsi. Tym razem resort reprezentował Ryszard Kamiński, podsekretarz Stanu. Obok wiceministra udział wzięli również Bogdan Konopka, Główny Lekarz Weterynarii.

Link do wideokonferencji:

<https://www.youtube.com/watch?v=RJb5JHtapfc>

## Zbiory wiedzy i porad

### Bezpieczny powrót do pracy - Zalecenia Głównego Inspektora Pracy

Ze względu na pandemię wirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę COVID-19, wdrożono w naszym kraju ograniczenia, zapobiegające rozprzestrzenianiu się choroby. Część z tych ograniczeń dotyczy miejsc pracy. Niezależnie od faktu, czy zagrożenie przybierze postać chroniczną, czy możliwe będzie szybkie wyeliminowanie patogenu z przestrzeni publicznej, zbliża się czas powrotu do normalnego funkcjonowania gospodarki i zakładów pracy.

Pomimo stopniowego wznowiania działalności zawodowej, niektóre środki bezpieczeństwa podjęte w zakładach pracy w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa, zostaną utrzymane. Ponadto możliwe jest, że w niektórych sytuacjach wystąpienie w przyszłości większej liczby zakażeń będzie wymagało ponownego wprowadzenia szerszych ograniczeń. Wpłyne to z kolei na konieczność wprowadzenia nowych procedur i praktyk bezpieczeństwa, być może również na zmianę organizacji i sposobu pracy na wielu stanowiskach. Należy pamiętać, że w przypadku zmian w procesie pracy pracodawcy są zobowiązani skorygować ocenę ryzyka i uwzględnić w niej wszystkie nowe zagrożenia, również te dla zdrowia psychicznego.

Właściwe zorganizowanie obszaru BHP zapewni praktyczne wsparcie w procesie powrotu do miejsca pracy – właściwe środki prewencyjne pomogą w bezpiecznym i zdrowym powrocie do pracy po złagodzeniu środków fizycznej izolacji oraz przyczynią się do ograniczenia rozprzestrzeniania COVID-19.

Podobnie jak w normalnych warunkach pracy, także w czasie obowiązywania ograniczeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się koronawirusa identyfikacja zagrożeń fizycznych,

biologicznych, chemicznych, a także psychospołecznych oraz prawidłowo przeprowadzona ocena ryzyka w środowisku pracy to punkt wyjściowy w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP).

W trakcie weryfikacji oceny ryzyka należy zwrócić uwagę na nietypowe sytuacje, które mogą być przyczyną problemów oraz na to, w jaki sposób przyjęte środki zapobiegawcze pomogą firmie przywrócić pełnię zdolności produkcyjnych i operacyjnych. Należy pamiętać, że udział pracowników i ich przedstawicieli w procesie weryfikacji oceny ryzyka jest bardzo ważny! Tym bardziej w obecnej sytuacji, gdy epidemia wywołana przez koronawirusa u większości grup zawodowych budzi uzasadniony lęk, stres, a także frustrację. Wiąże się z tym duża dawka negatywnych emocji, napięcia i niepewności. Niepokój i poczucie realnego niebezpieczeństwa, bo wirusa nie widać, a zarażać można bez objawów chorobowych, zwiększa stres całego zespołu pracowników. Taka negatywna sytuacja nie tylko ujemnie oddziałuje na kondycję psychofizyczną załogi, ale wpływa także na ich reakcje i zachowania podczas pracy. Dlatego tak ważne jest uwzględnienie w aktualizowanej ocenie ryzyka zawodowego wszystkich zagrożeń psychospołecznych ujawnionych w związku z pandemią.

Po aktualizacji oceny ryzyka kolejnym krokiem jest stworzenie planu działań, obejmującego właściwe środki bezpieczeństwa i kontroli, pozwalające normalnie pracować i jednocześnie zapobiegać możliwości rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2.

Rodzaje środków koniecznych do zastosowania można sklasyfikować jako eliminujące zagrożenia (np. zmiana organizacji pracy – większy udział pracy zdalnej, jeśli to możliwe), a jeśli nie jest to możliwe – minimalizujące zagrożenia i oddzielające zagrożenia od pracowników poprzez:

- środki techniczne (środki ochrony zbiorowej, np. obudowy pleksiglasowe, oddzielanie stanowisk pracy przegrodami); należy unikać elementów, które nie są zwarte lub mają przestrzeń, takich jak rośliny doniczkowe, lub które stwarzają dodatkowe ryzyko, np. potknięcia się pracownika, czy upadku przedmiotu. Jeśli nie można zastosować przegrody, należy zapewnić dodatkową przestrzeń między pracownikami (odstęp min. 1,5 m.); konieczne jest dbanie o sprawną i wydajną wentylację pomieszczeń pracy,
- środki organizacyjne (np. zmianowość na stanowiskach pracy, zwiększenie czasu trwania i ilości przerw w pracy, kierowanie tylko wykwalifikowanych pracowników do wykonania określonej pracy),
- środki ochrony osobistej (np. półmaski FFP2 i FFP3, N95 itp.),
- środki behawioralne (np. obserwacje przestrzegania reguł i wytycznych kierownictwa, nadzór nad pracownikami),
- działania przeciwepidemiczne (np. zapewnienie środków do dezynfekcji rąk i elementów środowiska pracy – blatów, klamek, poręczy, wyposażenia technicznego np. wspólne drukarki i kopiarki; zwiększenie częstotliwości sprzątania pomieszczeń pracy, a przede wszystkim pomieszczeń higieniczno – sanitarnych; przypomnianie o zasadach higieny – praktyczne informacje rozmieszczone w ogólnodostępnych miejscach zakładu pracy, dostępne na stronach internetowych m.in. Państwowej Inspekcji Sanitarnej).
- Co istotne, przed wznowieniem pracy przez pracowników należy poinformować ich o wprowadzanych zmianach oraz przekazać im nowe procedury i w razie potrzeby, zapewnić szkolenie, np. z właściwego korzystania ze środków ochrony indywidualnej.

Minimalizowanie narażenia na wirus SARS-CoV-2 w miejscu pracy:

W początkowym okresie przywracania funkcjonowania firmy dobrze jest wykonywać tylko kluczowe prace. Część prac można odłożyć na czas, kiedy ryzyko zachorowania będzie

niższe. Jeśli to możliwe, należy świadczyć usługi zdalnie (przez telefon, organizując wideokonferencje), a nie osobiście. W miarę możliwości trzeba minimalizować obecność stron trzecich i osób postronnych.

Należy redukować, na tyle, na ile to możliwe, kontakt fizyczny między pracownikami (np. podczas spotkań lub przerw) i odizolować pracowników, którzy mogą bezpiecznie wykonywać swoje zadania sami oraz tych, którzy nie potrzebują specjalistycznego sprzętu ani maszyn stacjonarnych. Przykładowo, w miarę możliwości, można zlecić im pracę w wolnym biurze, pokoju socjalnym, stołówce lub sali spotkań (adaptacja pomieszczeń). Jeśli to możliwe, należy poprosić najbardziej narażonych pracowników, aby pracowali z domu (osoby starsze i cierpiące na choroby przewlekłe, w tym nadciśnienie, problemy z płucami lub sercem, cukrzycę, osoby w trakcie leczenia onkologicznego lub przyjmujące inne leki immunosupresyjne, oraz kobiety w ciąży).

Przerwy na posiłki powinny być zorganizowane w taki sposób, aby ograniczyć liczbę osób przebywających w tym samym czasie w stołówce, pokoju socjalnym, kuchni, łazience i szatni. Korzystanie z pomieszczeń higieniczno-sanitarnych powinno być zorganizowane w sposób uwzględniający harmonogramy czyszczenia i dezynfekcji.

Należy zalecić pracownikom, aby pozostawiali swoje miejsca pracy w czystości. Kosze na śmieci powinny mieć worki foliowe, aby mogły być opróżniane bez kontaktu z zawartością.

Przy wejściu do zakładu pracy i w innych widocznych miejscach należy umieścić plakaty zachęcające do pozostania w domu w przypadku choroby, informujące o zasadach, które należy stosować podczas kasłania i kichania oraz o zasadach higieny rąk i wytyczne dotyczące korzystania z maseczek i rękawiczek, jeśli pracownicy muszą je nosić. Dobrą praktyką, ograniczającą możliwość zainfekowania wirusem zakładu pracy jest zastosowanie mat dezynfekcyjnych przy wejściach do biur i hal produkcyjnych.

Należy ułatwić pracownikom korzystanie z transportu indywidualnego, zamiast zbiorowego, np. poprzez udostępnienie miejsc parkingowych lub miejsca, w którym można bezpiecznie przechowywać np. rowery.

Absencja znacznej liczby pracowników, nawet jeśli tylko tymczasowa, może utrudnić kontynuowanie działalności. Podczas, gdy dostępni pracownicy powinni być elastyczni, istotne jest, by nie znaleźli się oni w sytuacji zagrażającej ich zdrowiu i bezpieczeństwu. Dodatkowe obciążenie pracą powinno być jak najmniejsze i nie trwać zbyt długo.

Istotną rolę w monitorowaniu sytuacji i w zapobieganiu nadmiernemu obciążeniu pracą poszczególnych pracowników pełnią ich bezpośredni przełożeni. Należy przestrzegać przepisów w zakresie czasu pracy i okresów odpoczynku.

Dostosowując pracę do ograniczonej liczby pracujących, należy rozważyć, czy personel potrzebuje dodatkowego przeszkolenia i wsparcia oraz upewnić się, że wszyscy pracownicy posiadają kwalifikacje niezbędne do zrealizowania stawianych im zadań.

W przypadku korzystania z personelu tymczasowego, ważne jest, by poinformować takich pracowników o zagrożeniach w pracy, a w razie potrzeby zapewnić im szkolenie.

Powrót do pracy mającej cechy pracy szczególnie niebezpiecznej, a także przy obsłudze maszyn i urządzeń, może generować dodatkowe ryzyko wypadkowe, wynikające z przerw w wykonywaniu codziennych czynności zawodowych i usługowych. Przed rozpoczęciem pracy pracownikowi należy umożliwić przypomnienie sobie informacji kluczowych dla bezpieczeństwa, by nie dochodziło do wypadków przy pracy.

## Kwarantanna w przypadku pracowników przekraczających granicę Polski - analiza

<https://www.prawo.pl/kadry/pracownicy-przekraczajacy-granice-wewnetrzna-ue-od-poniedzialku,500061.html>

### Sprawdzanie temperatury – stanowisko UODO

Poniżej link do opublikowanego stanowiska Urzędu Ochrony Danych Osobowych w sprawie sprawdzania temperatury w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się COVID-19  
<https://uodo.gov.pl/pl/138/1516>

## ■ CHINY – IMPORT WIEPRZOWINY

### Import w 2020 przez Chiny wieprzowiny na dzień 10.05.2020

Kraj	Masa	Wartość w USD
<b>Hiszpania</b>	430 tys. 300 ton	1 mld 362 mln 409 tys.
<b>USA</b>	404 tys. ton	1 mld 530 tys.
<b>Niemcy</b>	397 tys. 300 ton	1 mld 119 mln 379 tys.
<b>Dania</b>	236 tys. 400 ton	760 mln 501 tys.
<b>Holandia</b>	206 tys. 500 ton	579 mln 959 tys.
<b>Brazylia</b>	154 tys. 100 ton	554 mln 784 tys.
<b>Kanada</b>	112 tys. 500 ton	311 mln 978 tys.
<b>Francja</b>	90 tys. ton	285 mln 966 tys.
<b>Wielka Brytania</b>	76 tys. 600 ton	194 mln 193 tys.
<b>Chile</b>	78 tys. 800 ton	236 mln 632 tys.
<b>Irlandia</b>	41 tys. 200 ton	120 mln 545 tys.
<b>Meksyk</b>	38 tys. 300 ton	131 mln 30 tys.
<b>Austria</b>	19 tys. 500 ton	66 mln 101 tys.
<b>Finlandia</b>	11 tys. 900 ton	29 mln 380 tys.
<b>Portugalia</b>	7 tys. 800 ton	26 mln 581 tys.
<b>Włochy</b>	6 tys. 400 ton	24 mln 443 tys.
<b>Argentyna</b>	4 tys. 500 ton	14 mln 927 tys.
<b>Szwajcaria</b>	400 ton	1 mln 63 tys.
<b>Łącznie</b>	<b>2 mln 316 tys. 500 ton</b>	<b>7 mld 350 mln 438 tys.</b>

Źródło: Chińskie ministerstwo rolnictwa.

## ■ RYNKI EKSPORTOWE

### **Rusza eksport do ZEA – mięso drobiowe, wołowe, baranie i kozie**

Służby weterynaryjne Zjednoczonych Emiratów Arabskich 4 maja 2020 r. poinformowały Główny Inspektorat Weterynarii o zatwierdzeniu wzoru świadectwa zdrowia dla mięsa i produktów mięsnych wywożonych do tego kraju. Nowy wzór świadectwa obejmuje mięso drobiowe, wołowe, baranie i kozie.

Dla polskich producentów mięsa drobiowego, wołowego, baraniego i koziego oznacza to możliwość eksportu do Zjednoczonych Emiratów Arabskich (ZEA).

Dokument wraz z wymogami weterynaryjnymi dotyczącymi przesyłek dostępny jest na stronie internetowej Głównego Inspektoratu Weterynarii pod adresem: (<https://www.wetgiw.gov.pl/handel-eksport-import/zjednoczone-emiraty-arabskie>) oraz u Powiatowych Lekarzy Weterynarii.

Jednocześnie Główny Lekarz Weterynarii informuje, że przestał obowiązywać dotychczasowy wzór świadectwa zdrowia dla świeżego mięsa drobiowego i jego produktów wywożonych do ZEA.

### **Rzekomy pomór drobiu w Macedonii Północnej**

W związku opublikowaniem rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 2020/626, zmieniającego załącznik I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 798/2008 w zakresie wpisu odnoszącego się do Republiki Macedonii Północnej [dot. wystąpienia ogniska rzekomego pomoru drobiu na terenie tego kraju], aktualnie nie ma możliwości importu produktów drobiowych z Macedonii Północnej do Unii Europejskiej.

Link do rozporządzenia 2020/626

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?qid=1588925219450&uri=CELEX:32020R0626>

Link do rozporządzenia 798/2008

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?qid=1588940965486&uri=CELEX:02008R0798-20200307>

### **Zniesienie przez Singapur restrykcji dla wybranych powiatów z uwagi na wygaszenie ognisk HPAI**

W dniu 4 maja 2020 r. właściwa służba Singapuru poinformowała, iż w oparciu o informacje przekazane przez Głównego Lekarza Weterynarii podjęła decyzję o zniesieniu ograniczeń eksportowych dla powiatów, w których dokonano ostatecznej dezynfekcji ognisk wysoce zjadliwej grypy ptaków (HPAI) w styczniu 2020 r., tj.

- w województwie lubelskim: powiatu lubartowskiego, krasnostawskiego,
- w województwie wielkopolskim: powiatu ostrowskiego, kolskiego,
- w województwie zachodniopomorskim: powiatu myśliborskiego,
- w województwie dolnośląskim: powiatu legnickiego,
- w województwie wielkopolskim: powiatu szamotulskiego, wolsztyńskiego,
- w województwie śląskim: powiatu raciborskiego,
- w województwie warmińsko-mazurskim: powiatu iławskiego.



Z ww. powiatów można eksportować do Singapuru drób, produkty drobiowe i hodowlane ptaki ozdobne. Dodatkowo, zgodnie z wcześniej przekazywanymi informacjami, możliwe jest wznowienie eksportu z terytoriów, na których nie wystąpiła grypa ptaków, przy spełnieniu zapisów właściwego wzoru świadectwa zdrowia.

W dalszym ciągu obowiązuje zakaz eksportu złowionych ptaków dzikich.

## **Branża spożywcza: spotkania b2b podczas targów Free From Functional Food EXPO 2020 w Amsterdamie**

Zapraszamy do udziału w międzynarodowej giełdzie kooperacyjnej Free From Functional & Health Ingredients Matchmaking 2020, która odbędzie się 24-25 listopada 2020 r., w Amsterdamie, w Holandii.

Giełda kooperacyjna organizowana jest podczas Free From Functional Food EXPO. Udział w wydarzeniu umożliwi polskim przedsiębiorcom nie tylko nawiązanie bezpośrednich kontaktów biznesowych, ale również zapoznanie się z najnowocześniejszymi trendami i technologiami związanymi z branżą.

Zgłoszenia oraz więcej informacji:

<https://www.een.org.pl/component/content/article/59214:branza-spozywcza-spotkania-b2b-podczas-targow-free-from-functional-food-expo-2020-w-amsterdamie>

### **Redakcja Biuletynu** Związek Polskie Mięso

Ul. Chałubińskiego 8  
00-613 Warszawa

Tel: +48 22 830 26 56  
Fax: +48 22 830 16 48

info@polskie-mieso.pl  
www.polskie-mieso.pl

Biuletyn przygotował Jacek Strzelecki  
jacek@polskie-mieso.pl